

## Titre Professionnel Conseiller en insertion professionnelle BAC +2

Code	CIP 1
Qualiopi	1
Version	3

### OBJECTIFS

Acquérir un Titre Professionnel de niveau 5 (Bac +2) afin de s'insérer, évoluer ou se reconvertir dans les métiers de l'accompagnement et l'insertion professionnelle.

### PREREQUIS

BAC ou niveau CAP/BEP et prise en compte de l'expérience - Être à l'aise avec l'outil informatique (remise à niveau possible) – Aisance en communication écrite et orale

### PUBLIC

Demandeurs d'emploi, salariés, TNS

### MODALITE ET DELAIS D'ACCES

Le calendrier sera défini après un entretien de positionnement avec le formateur.

**Accessibilité** : Nos locaux sont adaptés aux personnes à mobilité réduite

Nous contacter pour davantage de renseignements

### MOYENS PEDAGOGIQUES ET TECHNIQUES

Formateurs issus du secteur de l'insertion professionnelle. Formation en présentiel. Intervenants experts de Pôle Emploi, Mission Locale, CIP de SIAE, et d'organismes spécialisés dans l'insertion professionnelle.

Logiciel d'orientation.

Salle de cours et outils informatiques et logiciels bureautiques.

### TARIFS et DUREE

Suite à l'entretien de positionnement la durée exacte et le tarif seront précisés.

A titre indicatif le parcours complet est de 910 H dont 385 en entreprise.

### EVALUATION :

QCM – Travaux Pratiques et mise en situation. Mise en situation + Dossier Professionnelle + entretien technique et entretien final avec jury

### CONTACT

FILLOL BENOIT : [be.fillo@domiris.fr](mailto:be.fillo@domiris.fr)

06 67 48 66 37 – 04 68 59 86 71

DOMIRIS FORMATION : 363 Boulevard Marius BERLIET 66000 PERPIGNAN

**2022 :**

**Taux de réussite : 100 %**

**Taux de présentation de candidats : 90 %**

**Taux de retour à l'emploi : 77.80 %**

**Taux de satisfaction : 60.50 %**

## CONTENU DE LA FORMATION

### Module 1 - Accueillir pour analyse la demande des personnes et poser les bases d'un diagnostic partagé

- Informer une personne ou un groupe sur les ressources en matière d'insertion et les services dématérialisés
- Analyser la demande de la personne et poser les bases d'un diagnostic partagé ;  
Exercer une veille informationnelle, technique et prospective pour adapter son activité au public et au contexte
- Travailler en équipe, en réseau et dans un cadre partenarial pour optimiser la réponse aux besoins des personnes accueillies
- Réaliser le traitement administratif et les écrits professionnels liés à l'activité dans un environnement numérique

### Module 2 - Accompagner les personnes dans leur parcours d'insertion sociale et professionnelle

- Contractualiser et suivre avec la personne son parcours d'insertion professionnelle
- Accompagner une personne à l'élaboration de son projet professionnel
- Accompagner la réalisation des projets professionnels
- Concevoir des ateliers thématiques favorisant l'insertion professionnelle des publics
- Préparer et animer des ateliers thématiques favorisant l'insertion
- Analyser sa pratique professionnelle

### Module 3 - Mettre en œuvre une offre de services auprès des employeurs pour favoriser l'insertion professionnelle

- Déployer, dans une démarche projet, des actions de prospection avec les employeurs du territoire pour favoriser l'insertion professionnelle
- Apporter un appui technique aux employeurs en matière de recrutement
- Faciliter l'intégration et le maintien du salarié dans son environnement professionnel
- Inscrire ses actes professionnels dans une démarche de développement durable.
- Compétences transversales de l'emploi (le cas échéant) :
- Intégrer la prévention des risques professionnels dans son travail

**11 SEMAINES DE STAGE EN STRUCTURE**